



Corso - 11/11/2022

Diritto del lavoro e relazioni sindacali

Sapersi muovere sui corretti comportamenti gestionali e promuovere le relazioni sindacali.

Obiettivi

Il mestiere HR per sua natura è condizionato in ogni suo aspetto dalla normativa del lavoro.

Ogni azione HR ha infatti un richiamo, un aspetto o addirittura delle fondamenta nella normativa del lavoro, alcuni di questi hanno anche un interesse sindacale. I professionisti HR devono fare i conti con questa realtà e sapersi muovere su tutti gli ambiti, assicurando all'azienda i corretti comportamenti gestionali e, al contempo, promuovendo e gestendo delle relazioni sindacali che ottemperino al rispetto della normativa e che siano funzionali alle strategie di business dell'azienda.

Programma

· Diritto del Lavoro

- Il potere direttivo: mansioni, orario, luogo di lavoro
- Il potere di controllo: uomo / uomo - macchina / uomo
- Il potere disciplinare
- I licenziamenti
- La condotta antisindacale

· Relazioni Sindacali

- Il CCNL
- La contrattazione di secondo livello
- Le diverse rappresentanze sindacali
- La gestione HR dei diritti sindacali: assemblea, diritto di affissione, permessi sindacali, contributi sindacali, trasferimento e licenziamento del rappresentante sindacali, lo sciopero
- Le relazioni sindacali nei momenti di crisi e ristrutturazione
- Esercitazioni

Destinatari

Professionisti HR o personale aziendale dedicato alla normativa e alle relazioni sindacali

Durata

14 ore

Quota di adesione:

750,00 € + IVA a persona per le aziende associate

900,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

11/11/2022 09.30-13.00 - ONLINE

18/11/2022 09.30-13.00 - ONLINE

25/11/2022 09.30-13.00 - ONLINE

02/12/2022 09.30-13.00 - ONLINE

