**Corso - 08/11/2022**

# DIRIGENTI: MODULO BASE

**Programma**

MODULO 1. GIURIDICO - NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- Delega di funzioni;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n.81/08;
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- Tecniche di comunicazione;
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
-

**Specifica**

Presentazione del ruolo del dirigente con messa in evidenza di compiti e funzioni peculiari della figura, nel rispetto delle indicazioni fornite dall’art. 37 comma 7 e dall’art. 19 del D.Lgs. 81/2008 e dall’Accordo Stato Regioni del 21/12/2011

Formazione onlline  con obbligo di frequenza del 90% delle ore di formazione. Al termine del percorso verrà realizzata una prova di verifica obbligatoria da effettuarsi con colloquio o test, in alternativa fra loro. Tale prova è finalizzata a verificare le

conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali acquisite in base ai contenuti del percorso formativo.

**Metodologia didattica**
Il corso si prevede online, verrà utilizzata piattaforma che permetterà un alto grado di interattività dei partecipanti.

**Docenti**
Formatori specializzati in possesso dei requisiti previsti dalle normative in vigore in materia di salute e sicurezza sul lavoro

**Destinatari**
Tutti i lavoratori che rivestono la figura del dirigente

**Durata**
16 ore

**Quota di adesione:**
**250,00 € + IVA a persona**

**Date e Sedi di svolgimento**
08/11/2022 09.00-13.00 - ONLINE
08/11/2022 14.00-18.00 - ONLINE
10/11/2022 09.00-13.00 - ONLINE
10/11/2022 14.00-18.00 - ONLINE