Corso -

Risk Assessment & Duty of Care nelle missioni all'estero

Proteggere persone, attività e responsabilità aziendali nelle trasferte internazionali

Obiettivi

Il corso fornisce strumenti concreti e aggiornati alle figure aziendali coinvolte nella **pianificazione, autorizzazione e gestione delle trasferte internazionali**, approfondendo gli **obblighi normativi del datore di lavoro** e le principali misure di **prevenzione e tutela dei lavoratori inviati all'estero**.
Basato sui principi del **Duty of Care** e sulle più recenti indicazioni normative e giurisprudenziali, il corso affronta gli aspetti organizzativi, legali e operativi legati alla valutazione e **gestione dei rischi nelle missioni internazionali**.

L'iniziativa intende supportare le aziende nell'adozione di procedure e comportamenti organizzativi in grado di:

- rafforzare la tutela della salute e della sicurezza del personale impegnato all'estero;
- ridurre l'esposizione dell'impresa a rischi operativi, legali e reputazionali;
- migliorare i processi di valutazione preventiva delle missioni internazionali;
- integrare la gestione delle trasferte con il sistema aziendale di salute e sicurezza e con eventuali modelli organizzativi ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- promuovere una cultura aziendale orientata alla prevenzione e alla gestione consapevole del rischio.

Programma

Modulo 1 - Il Risk Assessment e gli obblighi di tutela del datore di lavoro
· Il concetto di Duty of Care e la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori inviati all'estero.
· L'obbligo di protezione dell'integrità fisica e morale del lavoratore ai sensi dell'art. 2087 del Codice Civile.
· Gli obblighi del datore di lavoro italiano nelle trasferte, nei trasferimenti e nei distacchi internazionali.
· Gli obblighi di sicurezza previsti dalla normativa italiana e dalla normativa del Paese di destinazione.
· Le disposizioni europee in materia di salute e sicurezza sul lavoro e distacco transnazionale.
· I profili di responsabilità nei rapporti di appalto e subappalto.

Modulo 2 - La valutazione dei rischi nelle missioni internazionali
· L'obbligo di valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ai sensi del D.Lgs. 81/2008.
· Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il suo aggiornamento in funzione delle condizioni operative.
· La valutazione dei rischi specifici connessi alle trasferte e alle attività lavorative all'estero.
· I rischi generici aggravati: condizioni geografiche, climatiche, sanitarie, politiche e sociali del Paese di destinazione.
· I rischi di security: instabilità geopolitica, criminalità, terrorismo, conflitti e minacce alla sicurezza personale.
· La valutazione delle condizioni di sicurezza presso cantieri, stabilimenti, strutture ricettive e durante gli spostamenti.
· La disponibilità e l'adeguatezza delle strutture locali di emergenza e assistenza sanitaria.
· L'interpretazione dell'obbligo di valutazione dei rischi ambientali e di security secondo l'Interpello n.11/2016 del Ministero del Lavoro.

Modulo 3 - Misure di prevenzione, informazione e protezione dei lavoratori
· Individuazione e adozione delle misure di prevenzione e protezione necessarie per le missioni all'estero.
· Obblighi di informazione e formazione sui rischi specifici delle attività e dei luoghi di destinazione.
· Sorveglianza sanitaria e valutazione delle esigenze sanitarie connesse alla missione.
· Assistenza sanitaria all'estero e coperture assicurative a tutela dei lavoratori.
· Verifica delle condizioni di sicurezza presso le aziende e i cantieri esteri.
· Organizzazione delle misure di sicurezza e delle procedure da applicare durante la missione.
· Profili assicurativi aziendali e valutazione dell'esposizione ai rischi catastrofali.

Modulo 4 - Responsabilità civili, penali e amministrative dell'azienda
· Le responsabilità del datore di lavoro e degli amministratori in caso di infortunio o sinistro all'estero.
· La giurisdizione penale italiana in relazione agli obblighi di valutazione dei rischi e agli adempimenti da effettuare in Italia.
· La responsabilità dell'impresa per carenze organizzative nella prevenzione dei rischi.
· La responsabilità amministrativa degli enti ai sensi del D.Lgs. 231/2001.
· La colpa di organizzazione e l'importanza di adottare misure preventive documentate.
· Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) e il ruolo dell'Organismo di Vigilanza.
· Analisi dei principali orientamenti giurisprudenziali in materia di sicurezza dei lavoratori inviati all'estero.

Modulo 5 - Travel Risk Management e protocollo aziendale secondo ISO 31030:2021
· Introduzione alla norma ISO 31030:2021 e ai principi di gestione del rischio di viaggio.
· Definizione di un protocollo interno per la gestione delle trasferte internazionali.
· Individuazione delle responsabilità aziendali nella valutazione e nella gestione dei rischi.
· Integrazione del protocollo di Travel Risk Management con il sistema aziendale di salute e sicurezza.
· Raccordo tra il protocollo di gestione del rischio di viaggio e il Modello 231.
· Documentazione delle valutazioni, delle misure preventive e delle decisioni aziendali.
· Il Risk Assessment come strumento di prevenzione, tutela dei lavoratori e gestione delle responsabilità aziendali.

Ulteriori informazioni
La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.
Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST E UCIMA.

Destinatari
Responsabili ed addetti alla gestione del personale, servizio post-vendita e amministrazione del personale.

Durata
10 ore

Quota di adesione:
400,00 € + IVA a persona per le aziende associate
500,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento
Edizione da programmare.