



Percorso formativo -

SPAZIO HR

Dalla valorizzazione dei talenti alla leadership del futuro

Le aziende della meccanica strumentale affrontano oggi sfide senza precedenti: trasformazione digitale, scarsità di competenze specialistiche e necessità di innovazione continua richiedono un profondo ripensamento della funzione HR.

Non più semplice gestore amministrativo, il responsabile delle risorse umane diventa architetto del capitale umano, interprete delle dinamiche organizzative e custode del vantaggio competitivo aziendale.

In un contesto manifatturiero dove ogni talento conta e la retention è cruciale, la scelta di puntare sulle dinamiche umane e relazionali è vincente, perché le capacità tecniche e l'operatività saranno sempre più sostituite dalle macchine e dagli algoritmi, ma la persona con le sue caratteristiche e interazioni sarà fondamentale per fare la differenza.

HR sarà sempre più orientato alla cultura e ai valori aziendali, i quali non saranno più concetti astratti ma dovranno essere tradotti in azioni e sistemi concreti (onboarding, performance management, compensation).

SBS propone un percorso avanzato, che risponde a tre domande essenziali:

- Come valorizzare i talenti esistenti in alternativa al recruiting esterno sempre più complesso?
- Come prevenire l'abbandono dei collaboratori chiave attraverso l'allineamento valoriale?
- Come individuare i veri agenti del cambiamento nascosti nelle reti organizzative informali?

Destinatari

Responsabili HR e decision maker di aziende produttrici di machinery, automazione e componentistica.

Struttura del percorso

- ✓ 9 ore di formazione
- ✓ 3 moduli operativi fruibili anche singolarmente
- ✓ online

1. HR e futuro: valorizzare o assumere?

17 marzo 2026 dalle 9.30 alle 12.30

In un mercato del lavoro complesso, l'investimento sui talenti interni rappresenta un asset strategico. Il webinar fornisce metodologie per mappare, valorizzare e trattenere le competenze già presenti in organizzazione.

2. Live Lab: Allineamento Valoriale e Retention

12 maggio 2026 dalle 9.30 alle 12.30

Attraverso strumenti diagnostici avanzati, si apprende come misurare il grado di allineamento tra valori individuali e cultura aziendale, trasformando l'HR in centro predittivo del benessere organizzativo e anticipando il turnover.

3. Individuare e mantenere i leader di domani

7 luglio 2026 dalle 9.30 alle 12.30

Metodologie per identificare leadership informale e reti di fiducia nascoste nell'organizzazione, fondamentali per guidare innovazione e cambiamento nelle realtà manifatturiere.

