



Corso - 22/04/2021

I piani di successione

Guidare e gestire i piani di successione aziendali, al fine di organizzare strategicamente il personale e prevenire problematiche organizzative in caso di "vacancy" improvvise.

Obiettivi

La successione è un tema centrale delle aziende, in particolare per le posizioni di Top Management. La capacità di un'azienda di individuare le persone che possono, nel breve o nel medio-lungo periodo, andare a ricoprire posizioni importanti è un fattore distintivo che fa la differenza, soprattutto nelle situazioni di crisi, quando si apre una vacancy all'improvviso. Ma è anche il segno di una visione strategica e di una preparazione che tenga conto del dinamismo del mercato, delle nuove competenze necessarie e degli scenari futuri socio-economici.

In tutto questo HR gioca un ruolo fondamentale nel guidare e gestire questo delicato esercizio.

Programma

- Il Risk Management manageriale
- Differenza tra successori e back-up
- Differenza tra le posizioni chiave e le persone chiave
- Come si fa un piano di successione
- La vision e la mission aziendale
- Gli assessment di potenziale
- Gli assessment per le posizioni manageriali
- Il piano di sviluppo e il suo monitoraggio
- La comunizzazione interna

Metodologia didattica: il corso verrà svolto online, su piattaforma di videoconferenza Zoom, con una didattica altamente interattiva

Destinatari

Professionisti HR, Imprenditori o chi ne fa le veci.

Durata

3 ore

Quota di adesione:

200,00 € + IVA a persona per le aziende associate

250,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

22/04/2021 14.00-17.00 - ONLINE