Corso - 21/09/2022

Politiche retributive

Strumenti per definire le politiche retributive aziendali.

Obiettivi

Definire una politica retributiva, in linea con il budget, equa e che vada a soddisfare le esigenze dell'azienda e le motivazioni delle persone è un obiettivo strategico di ogni azienda. Il corso mira a fornire strumenti, consigli, consulenza d'aula e segreti del mestiere per svolgere al meglio questa importante attività. Sulla base delle caratteristiche delle aziende partecipanti e delle principali esigenze delle stesse si approfondiranno gli aspetti più rilevanti e si porranno le basi per il disegno di piani retributivi concreti.

Programma

· La strategia retributiva
- La strategia di business e il posizionamento dell'azienda
- La filosofia retributiva dell'azienda
- Il focus dei profili da incentivare
- Le problematiche di attrazione dei talenti
- Le problematiche di turnover e retention dei talenti
- La percezione meritocratica dell'azienda

· La costruzione dei piani retributivi
- Il confronto con il mercato
- L'attenzione all'equità retributiva interna
- La valutazione della posizione e il grado di copertura
- L'analisi della composizione del Total Compensation
- Il superminimo e l'assorbimento
- La griglia retributiva: in base agli inquadramenti e alle seniority
- La retribuzione variabile
- Il piano di LTI: Long term Incentive
- Welfare e benefits
- Il criterio meritocratico: risultati e comportamenti

· Esercitazioni
- La costruzione di un piano retributivo
- Debriefing

Metodologia didattica: il corso verrà svolto online, su piattaforma di videoconferenza Zoom, con una didattica altamente interattiva

Destinatari

Professionisti HR o personale aziendale dedicato alla politica retributiva

Durata

9 ore

Quota di adesione:

600,00 € + IVA a persona per le aziende associate

700,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

21/09/2022 09.30-12.30 - ONLINE

23/09/2022 09.30-12.30 - ONLINE