Corso -

Trasferte del personale dipendente nel mondo

Dalla normativa alla pratica operativa: gli adempimenti necessari per l'invio di personale all'estero, dal distacco transnazionale alla gestione fiscale e previdenziale

Obiettivi

Il corso fornisce una panoramica completa e operativa delle problematiche connesse alla mobilità internazionale dei lavoratori, dalla fase di pianificazione alla gestione quotidiana, coprendo tutti gli aspetti critici:
Diritto del lavoro e sicurezza sociale: giurisdizione applicabile, distacco transnazionale, adempimenti amministrativi in UE e Paesi extra-UE, coordinamento dei sistemi previdenziali
Sicurezza sanitaria e sul lavoro: obblighi di tutela della salute, travel risk management, assicurazioni e procedure di prevenzione secondo la normativa ISO 31030
Immigrazione e permessi di lavoro: visti consolari e ministeriali, direttive comunitarie, accordi bilaterali e gestione pratica della documentazione per personale comunitario e non
Aspetti fiscali: tassazione del reddito da lavoro dipendente, convenzioni contro le doppie imposizioni, stabile organizzazione, adempimenti dichiarativi e ottimizzazione del pacchetto retributivo.
Attraverso un approccio pratico basato su schede paese, casi reali e analisi della giurisprudenza più recente, i partecipanti acquisiranno gli strumenti necessari per gestire in autonomia e conformità le diverse tipologie di rapporti di lavoro transnazionali.

Programma

I rapporti di lavoro trattati:

- Invio all'estero per prestazioni transnazionali di servizi
- Missioni commerciali
- Smart Working in regime di distacco e non
- Assunzioni all'estero in paesi non convenzionati ex l. 398
- Lavoratori interinali e lavoratori di aziende in appalto.

Modulo 1

Diritto del Lavoro Dipendente
· La Giurisdizione del Contratto di Lavoro in UE Reg. 593/ 2008 e Nei Paesi Extra UE
· Il distacco transnazionale UE: la direttiva 96/71
· Adempimenti amministrativi a Carico delle Aziende in UE previsti dalle direttive UE 2014/67 e 1152/19

Lavoro Dipendente - Sicurezza Sociale
· Giurisdizione degli obblighi di sicurezza sociale in paesi convenzionati UE – in Paesi con trattati Bilaterali e Assenza di Trattati
· Esempi con Schede Paese

Modulo 2

Lavoro Dipendente e Sicurezza Sanitaria all'Estero
· Normativa Italiana – Prassi e Giurisprudenza
· Rischio Sanitario: Vaccini Obbligatori e Facoltativi
· Assistenza Sanitaria All'estero – Paesi Convenzionati e No
· Livello sanitario del paese e obblighi assicurativi

Lavoro Dipendente – Norme di Sicurezza sul Lavoro
· Giurisdizione degli obblighi di sicurezza sociale in paesi convenzionati UE – in Paesi con Assenza di Trattati
· Assicurazioni Infortuni Estere in Paesi Non UE convenzionati e no

Obblighi dettati dalla normativa italiana in tema di Travel Risk Management
· Rischi Sicurezza del Luogo di Soggiorno – Iscrizione a Viaggiare Sicuri
· Rischi per Calamità Naturali
· Rischi Sanitari
· Processo di Analisi – Prevenzione ISO 31030
· Esempi pratici di processi per paesi di esempio

Modulo 3

Adempimenti in tema di Diritto di Immigrazione
· Normativa nei Paesi UE – Convenzioni Paesi Terzi e Convenzioni Bilaterali - Le responsabilità aziendali in Italia
· Cittadini Comunitari, Cittadini Non comunitari assunti da aziende UE
· Direttive Comunitarie
· Schengen Agreement
· Normative Nazionali per lavoratori non comunitari assunti aziende UE
· Tipologia di Visti per lavoro nel Mondo: Visti Consolari e Ministeriali
· Modalità di rispetto delle norme di immigrazione e Apertura di Entità Legali Estere – Utilizzo di EOR
· Esempi con Schede Paese

Modulo 4

Aspetti Fiscali del Lavoro all'estero
· La normativa italiana e le normative estere alla luce dei trattati bilaterali
· Tassazione del Lavoro dipendente all'estero nella normativa italiana
· Set Up del pacchetto retributivo alla luce della fiscalità estera e italiana
· Le convenzioni bilaterali e la tassazione del reddito del la-voratore da parte dello Stato Estero
· Adempimenti previsti dalle normative nazionali in seguito alla tassazione del lavoro nel paese di destinazione: ritenute-dichiarazioni – identificazione dell'azienda

Aspetti Fiscali dell'Azienda nel Lavoro all'Estero
· La tassazione del reddito d'impresa all'estero alla luce dei trattati bilaterali e della normativa nazionale
· Il Concetto di Stabile Organizzazione – effetti sull'azienda e adempimenti
· La stabile organizzazione da cantiere
· La stabile organizzazione da Service
· Ritenute alla Fonte subite all'estero su nostri interventi
· Il recupero delle Ritenute nella dichiarazione dei redditi aziendale.
· Esempi con Schede Paese

Ulteriori informazioni
La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.
Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC E UCIMA.

Destinatari
Responsabili ed addetti alla gestione del personale, servizio post-vendita e amministrazione del personale.

Durata
8 ore

Quota di adesione:
Da definire.

Date e Sedi di svolgimento
Edizione da programmare.