

## Corso -

# Sostenibilità e gestione della forza lavoro: adempimento normativo e attrattività verso i talenti

## Le principali normative, gli standard internazionali e le best practice per un'integrazione efficace della sostenibilità nella gestione delle risorse umane

### Obiettivi

Nel contesto della sostenibilità aziendale, la gestione della forza lavoro rappresenta un elemento chiave del pilastro Social. Le aziende sono chiamate a garantire condizioni di lavoro eque, rispettose dei diritti umani e conformi agli standard normativi e internazionali.

Ma quali sono gli adempimenti normativi e gli standard di riferimento che regolano la gestione della forza lavoro propria? Quali obblighi e percorsi deve seguire un'azienda per una corretta rendicontazione e una pianificazione efficace delle politiche sulle risorse umane?

Il corso fornisce gli strumenti necessari per comprendere le principali normative, gli standard internazionali e le best practice per un'integrazione efficace della sostenibilità nella gestione delle risorse umane. Ogni elemento del corso sarà corredato da esempi pratici e case study aziendali, per facilitare l'applicazione concreta dei concetti appresi.

### Programma

Normative e standard di riferimento per la gestione della forza lavoro

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs): il quadro di riferimento per la responsabilità delle aziende nella tutela dei diritti umani. Esempio pratico: come un'azienda manifatturiera ha integrato gli UNGPs nei propri codici di condotta.
- Dichiarazioni dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro): principi fondamentali sul lavoro dignitoso, libertà sindacale, abolizione del lavoro forzato e minorile, parità di trattamento e non discriminazione. Esempio pratico: un caso di miglioramento delle condizioni di lavoro in un'azienda del settore tessile.
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali: raccomandazioni per una gestione responsabile delle risorse umane nel rispetto di principi etici e sostenibili. Esempio pratico: applicazione delle linee guida OCSE in una multinazionale per rafforzare il dialogo sociale con i dipendenti.

Certificazione Etica SA8000: uno strumento per la sostenibilità sociale

- Cos'è la SA8000 e perché rappresenta un modello di riferimento per la gestione etica delle risorse umane.
- I requisiti della certificazione: diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro, sicurezza e salute, orari e salari equi.
- Il processo di certificazione e i vantaggi per le aziende in termini di reputazione e compliance normativa.
- Esempio pratico: il percorso di certificazione SA8000 in un'azienda metalmeccanica e i miglioramenti ottenuti nella gestione delle risorse umane.

Rendicontazione ESG e standard ESRS (S1 – Forza lavoro propria)

- Il ruolo della rendicontazione ESG nella strategia aziendale e nell'attrattività verso investitori e stakeholder.
- Lo standard ESRS S1 – Forza lavoro propria: requisiti, indicatori e metodologia di raccolta dati.
- Esempio pratico: un report di sostenibilità con un focus sulla forza lavoro e l'impatto sociale dell'azienda.
- Esempi pratici di rendicontazione sulla gestione della forza lavoro e delle politiche aziendali in materia di sostenibilità sociale.

Adempimenti operativi per la redazione del bilancio di sostenibilità

- Definizione delle politiche aziendali relative alla forza lavoro propria.
- Caratteristiche e composizione dei dipendenti: dati demografici, tipologie contrattuali, diversità e inclusione.
- Metodi di coinvolgimento e dialogo con i lavoratori per la definizione delle strategie di sostenibilità.
- Obiettivi e parametri quantitativi per misurare i progressi e definire azioni di miglioramento continuo.
- Esempio pratico: un'azienda che ha implementato una strategia efficace di inclusione e parità di genere, con risultati misurabili nella performance aziendale.

**Destinatari**

Responsabili HR, Sustainability Manager, professionisti della rendicontazione ESG

**Durata**

8 ore

**Quota di adesione:**

**450,00 € + IVA a persona per le aziende associate**

560,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

**Date e Sedi di svolgimento**

Edizione da programmare.



SBS è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108