



Percorso formativo -

HR LAB: Recruiting 5.0

**Nuove competenze tecnologiche e “umane” necessarie ai professionisti HR per rispondere alla talent scarcity nel settore della meccanica strumentale.
dal 7 aprile 2025**

Il percorso intende rappresentare in modo puntuale, con dati alla mano, la situazione del mercato del lavoro oggi e tracciare l'identikit del recruiter 5.0 fornendo indicazioni pratiche e strumenti operativi per:

- comprendere il fabbisogno aziendale partendo dall'analisi del contesto organizzativo
- elaborare il profilo ricercato e stendere un annuncio di ricerca efficace
- monitorare l'intero processo di ricerca
- gestire i colloqui (le fasi, le tecniche di intervista, le aree di indagine tecnica, motivazionale e comportamentale ecc), con simulazioni e role play
- giungere a una corretta valutazione del candidato.

Destinatari

Responsabili e addetti risorse umane

Struttura del percorso

3 moduli, fruibili anche singolarmente

per un totale di **20 ore di formazione blended** (online e in presenza)

con simulazioni, role play e utilizzo di tool dedicati.

1) I NUOVI TREND DEL RECRUITING E L'ANALISI DEL FABBISOGNO

Trend, competenze e paradigmi del recruiting contemporaneo e come affrontare la talent shortage

2) IL COLLOQUIO DI SELEZIONE

Pratiche e tecniche per condurre un colloquio di selezione

3) IL VALORE DELL'ASSESSMENT: DALLA TEORIA ALLA PRATICA

Finalità, aree di valutazione e prove pratiche di assessment

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale, attestato di partecipazione e pranzo di lavoro.

Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC E UCIMA.

Allegati

» [Scarica la brochure](#)