

Corso - 21/04/2026

Uno strumento innovativo per guidare il cambiamento: il quoziente adattivo

Ridurre i rischi nelle riorganizzazioni e integrazioni aziendali attraverso il fattore umano

Obiettivi

Le aziende produttrici di macchinari, impianti, automazione e componentistica si trovano oggi ad affrontare sfide senza precedenti: dall'integrazione di tecnologie Industria 4.0 alla **riorganizzazione dei processi**, dalle fusioni aziendali alla gestione di crisi improvvise.

Sapersi adattare è la chiave per continuare ad avere un posizionamento sul mercato.

Obiettivo del corso è mettere a fuoco alcune caratteristiche specifiche e osservabili, che sono ottimi predittori e leve per assicurarsi l'**adattabilità**.

Con un approccio metodologico innovativo, il corso fornisce la chiave di lettura per **trasformare il cambiamento da minaccia in opportunità**.

Attraverso l'introduzione del concetto di **Quoziente Adattativo**, i partecipanti acquisiranno strumenti concreti per identificare, valutare e potenziare le **caratteristiche individuali** che determinano il **successo** nei processi di **trasformazione aziendale**. Il programma fornisce un framework operativo basato sul modello ACE (Abilities-Character-Environment), permettendo di mappare con precisione le competenze, le caratteristiche personali e i fattori ambientali che influenzano l'adattabilità. Particolare attenzione viene dedicata ai diversi attori del cambiamento: dal decisore al project manager, dall'HR ai singoli collaboratori e alle leve organizzative attivabili per garantire implementazioni efficaci.

La partecipazione si rivela particolarmente strategica in contesti di integrazione post-acquisizione, riorganizzazioni complesse, trasformazioni tecnologiche e gestione di situazioni di crisi, fornendo metodologie concrete per anticipare resistenze, valorizzare talenti e costruire organizzazioni resilienti.

Programma

1. Gli attori nei processi di cambiamento:

- Il decisore
- Il manager
- Il Project Manager
- L'HR
- Gli individui

2. Le fasi del cambiamento e l'importanza di conoscere gli individui e i team oggetto del cambiamento per poter implementare un progetto di successo

3. L'importanza dell'adattabilità e il Quoziente Adattativo.

- Il modello ACE per descrivere gli individui coinvolti
- Abilities: le competenze
- Carattere
- Environment: L'ambiente

5. "So what": quali sono le leve che l'organizzazione può usare per assicurarsi un'implementazione del cambiamento di successo.

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.

Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC e UCIMA.

Destinatari

Durata

6 ore

Quota di adesione:

400,00 € + IVA a persona per le aziende associate

500,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

21/04/2026 09.30-12.30 - ONLINE

28/04/2026 09.30-12.30 - ONLINE



è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108