

Corso -

Trasferte del Personale Dipendente nel mondo

Gestione della trasferta del personale dipendente in termini contabili, fiscali e di sicurezza

Obiettivi

Il corso vuole aggiornare le aziende su tutte le problematiche esistenti nella gestione della trasferta del personale dipendente, sia in Italia che all'estero, al fine di eseguire correttamente gli adempimenti per assicurare la conformità della trasferta alle normative italiane e estere in tema di rimborsi spese ai dipendenti, sicurezza sociale, sicurezza sanitaria, etc, in termini contabili e fiscali.

Programma

IL DIRITTO DEL LAVORO IN AMBITO DI ASSEGNAZIONI ALL'ESTERO

- La sede di lavoro: trasferta e trasferimento della sede di lavoro
- Metodologie alternative: interruzione del rapporto di lavoro, sospensione e assunzione all'estero
- I rapporti tra le parti nella prestazione di servizi transazionale. La norma nazionale e quella adottata dai paesi comunitari
- Le comunicazioni obbligatorie agli Enti Italiani: Centro per l'Impiego nei casi di distacco o assunzione all'estero.
- Gli Adempimenti comunicativi relativi alla trasposizione della Direttiva 2014/67 in materia di distacchi a catena dall'estero e all'estero.

LA GIURISDIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO NELLE ASSEGNAZIONI IN AMBITO UE ED EXTRA UE

- La normativa italiana e la Legge 398/87
- La normativa europea in tema di missioni, smart working e prestazioni di servizi
- Il Regolamento CE 593/2008 sulla giurisdizione del contratto di lavoro per assegnazioni all'estero
- La Direttiva 96/71 sull'adeguamento delle condizioni lavorative e retributive di maggior favore nel paese estero
- La Direttiva 1152/2019 sulla trasparenza delle condizioni lavorative e la retribuzione all'estero
- Gli Adempimenti della Confederazione Svizzera a carico del datore di lavoro
- Gli Adempimenti negli Stati dell'SSE a carico del datore di lavoro
- Definizione dell'ambito normativo italiano ed estero. Esempi di applicazione delle norme in paesi non comunitari.

GLI ADEMPIMENTI AZIENDALI OBBLIGATORI NELLE TRASFERTE IN EUROPA

- Gli Adempimenti Comunitari a carico del datore di lavoro previsti dalle leggi di trasposizione della Direttiva 2014/67
- La prescrizione nei controlli
- La dichiarazione di distacco
- La nomina del domiciliatario all'estero
- La documentazione da tenere nel luogo del cantiere
- Gli Adempimenti di Registrazione IVA all'estero
- Gli Adempimenti di Registrazione dell'azienda all'estero

GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE NEL LAVORO ALL'ESTERO: PREVIDENZA-ASSICURAZIONE-SANITÀ

- INAIL: gli Adempimenti previsti dalla normativa italiana, Unione Europea, nei Trattati bilaterali, in assenza di trattati bilaterali, i riferimenti alla legge 398/87
- INPS: gli Adempimenti previsti dalla normativa italiana, Unione Europea, nei Trattati bilaterali, in assenza di trattati bilaterali, i riferimenti alla legge 398/87 – Cenni di totalizzazione dei contributi nella maturazione dei diritti alla pensione
- Assistenza Sanitaria: gli Adempimenti previsti dalla normativa italiana, Unione Europea, nei Trattati bilaterali, in assenza di trattati bilaterali, i riferimenti alla legge 398/87.

ADEMPIMENTI DI IMMIGRAZIONE PER IL LAVORO ALL'ESTERO IN UE E NEL MONDO

- I riferimenti normativi italiani
- Il visto per affari
- Gli ingressi in Italia per affari, i visti ex Quota, i visti extra Quota
- I visti per appalto e il Van Der Elts italiano per lavoratori non comunitari assunti da aziende comunitarie
- I reati commessi all'impiego in Italia di lavoratori Extra comunitari non in possesso di visto ideo
- I visti in Unione Europea: Le direttive comunitarie e i visti dell'Unione: Carta Blue ITC
- La direttiva comunitaria in materia di permesso di soggiorno comunitario
- L'accordo Schengen
- Gli adempimenti residuali di pubblica sicurezza per l'ingresso in alcuni paesi dell'unione, i Visti Van Der Elts
- I visti nei paesi non comunitari: visti di lavoro consolari e visti ministeriali
- Le responsabilità dell'imprenditore
- Impiego di Employer of Record per l'ottenimento di visti ministeriali
- Pianificazione delle prestazioni lavorative di breve e di lungo periodo all'estero.

ASPETTI RELATIVI ALLA SICUREZZA DEL LAVORO ALL'ESTERO: OBBLIGHI RISK ASSESSMENT

LA FISCALITÀ DEL REDDITO DI LAVORO ALL'ESTERO

LA FORMAZIONE DEL PACCHETTO RETRIBUTIVO NELL'ASSEGNAZIONE ALL'ESTERO DI LUNGO PERIODO

- Le metodologie di negoziazione: lordo, netto garantito, soluzioni ibride
- Le metodologie di analisi competitiva: Valorizzazione Home ed Host del pacchetto retributivo per la figura considerata.
- L'analisi della fiscalità italiana ed estera
- L'analisi della contribuzione italiana ed estera
- L'analisi del tasso di cambio tra valuta italiana ed estera
- L'analisi del costo della vita italiana ed estera
- L'analisi dell'inflazione italiana ed estera
- L'analisi del "hardship" italiana ed estera
- L'analisi finanziaria: limiti legali dello stato estero al trasferimento di fondi, anticipi di pagamenti di imposte in acconto presenti nella fiscalità estera a carico del dipendente
- L'analisi dei benefit obbligatori per il successo dell'assegnazione: validità della patente nello stato estero, servizi di immigrazione, servizi di registrazione obbligatori fiscali
- L'analisi dei benefit necessari al successo dell'assegnazione: indennità di prima sistemazione servizi di relocation, servizio scolastico per i figli e servizi rivolti alla famiglia. Benefit di Assistenza agli adempimenti fiscali esteri e di registrazione
- Gli Elementi costitutivi del Pacchetto Retributivo: Remunerazione, Indennità, Compensazioni, Benefits, Bonus, TFR
- Metodi di protezione fiscale in relazione alla metodologia di contrattazione retributiva utilizzata: netto garantito, tax protection, tax equalization
- Policy Aziendali nella gestione delle assegnazioni all'estero.

LA TASSAZIONE ALL'ESTERO DELL'AZIENDA: CANTIERI E AGENTI NEL MONDO

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.
Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC E UCIMA.

Destinatari

Responsabili ed addetti alla gestione del personale, servizio post-vendita e amministrazione del personale.

Durata

9 ore

Quota di adesione:

350,00 € + IVA a persona per le aziende associate

440,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

Edizione da programmare.

