

Corso - 17/09/2026

Trasferite del personale dipendente nel mondo

Dalla normativa alla pratica operativa: gli adempimenti necessari per l'invio di personale all'estero, dal distacco transnazionale alla gestione fiscale e previdenziale

Obiettivi

Il corso fornisce una panoramica completa e operativa delle problematiche connesse alla **mobilità internazionale dei lavoratori**, dalla fase di **pianificazione** alla **gestione** quotidiana, coprendo tutti gli aspetti critici:

Diritto del lavoro e **sicurezza** sociale: giurisdizione applicabile, **distacco transnazionale**, adempimenti amministrativi in **UE** e **Paesi extra-UE**, coordinamento dei **sistemi previdenziali**

Sicurezza sanitaria e sul lavoro: obblighi di tutela della salute, **travel risk management**, **assicurazioni** e procedure di prevenzione secondo la **normativa ISO 31030**

Immigrazione e **permessi** di lavoro: **visti** consolari e ministeriali, direttive comunitarie, accordi bilaterali e gestione pratica della documentazione per personale comunitario e non

Aspetti fiscali: **tassazione** del **reddito** da lavoro dipendente, convenzioni contro le doppie imposizioni, **stabile organizzazione**, adempimenti dichiarativi e ottimizzazione del pacchetto retributivo.

Attraverso un approccio pratico basato su schede paese, **casi reali** e analisi della giurisprudenza più recente, i partecipanti acquisiranno gli strumenti necessari per gestire in autonomia e conformità le diverse tipologie di rapporti di lavoro transnazionali.

Programma

I rapporti di lavoro trattati:

- Invio all'estero per prestazioni transnazionali di servizi
- Missioni commerciali
- Smart Working in regime di distacco e non
- Assunzioni all'estero in paesi non convenzionati ex l. 398
- Lavoratori interinali e lavoratori di aziende in appalto.

Modulo 1

Diritto del Lavoro Dipendente

- La Giurisdizione del Contratto di Lavoro in UE Reg. 593/ 2008 e Nei Paesi Extra UE
- Il distacco transnazionale UE: la direttiva 96/71
- Adempimenti amministrativi a Carico delle Aziende in UE previsti dalle direttive UE 2014/67 e 1152/19

Lavoro Dipendente - Sicurezza Sociale

- Giurisdizione degli obblighi di sicurezza sociale in paesi convenzionati UE – in Paesi con trattati Bilaterali e Assenza di Trattati
- Esempi con Schede Paese

Modulo 2

Lavoro Dipendente e Sicurezza Sanitaria all'Estero

- Normativa Italiana – Prassi e Giurisprudenza
- Rischio Sanitario: Vaccini Obbligatori e Facoltativi
- Assistenza Sanitaria All'estero – Paesi Convenzionati e No
- Livello sanitario del paese e obblighi assicurativi

Lavoro Dipendente – Norme di Sicurezza sul Lavoro

- Giurisdizione degli obblighi di sicurezza sociale in paesi convenzionati UE – in Paesi con Assenza di Trattati
- Assicurazioni Infortuni Estere in Paesi Non UE convenzionati e no

Obblighi dettati dalla normativa italiana in tema di Travel Risk Management

- Rischi Sicurezza del Luogo di Soggiorno – Iscrizione a Viaggiare Sicuri
- Rischi per Calamità Naturali
- Rischi Sanitari
- Processo di Analisi – Prevenzione ISO 31030
- Esempi pratici di processi per paesi di esempio

Modulo 3

Adempimenti in tema di Diritto di Immigrazione

- Normativa nei Paesi UE – Convenzioni Paesi Terzi e Convenzioni Bilaterali - Le responsabilità aziendali in Italia
- Cittadini Comunitari, Cittadini Non comunitari assunti da aziende UE
- Direttive Comunitarie
- Schengen Agreement
- Normative Nazionali per lavoratori non comunitari assunti aziende UE
- Tipologia di Visti per lavoro nel Mondo: Visti Consolari e Ministeriali
- Modalità di rispetto delle norme di immigrazione e Apertura di Entità Legali Estere – Utilizzo di EOR
- Esempi con Schede Paese

Modulo 4

Aspetti Fiscali del Lavoro all'estero

- La normativa italiana e le normative estere alla luce dei trattati bilaterali
- Tassazione del Lavoro dipendente all'estero nella normativa italiana
- Set Up del pacchetto retributivo alla luce della fiscalità estera e italiana
- Le convenzioni bilaterali e la tassazione del reddito del lavoratore da parte dello Stato Estero
- Adempimenti previsti dalle normative nazionali in seguito alla tassazione del lavoro nel paese di destinazione: ritenute-dichiarazioni – identificazione dell'azienda

Aspetti Fiscali dell'Azienda nel Lavoro all'Estero

- La tassazione del reddito d'impresa all'estero alla luce dei trattati bilaterali e della normativa nazionale
- Il Concetto di Stabile Organizzazione – effetti sull'azienda e adempimenti
- La stabile organizzazione da cantiere
- La stabile organizzazione da Service
- Ritenute alla Fonte subite all'estero su nostri interventi
- Il recupero delle Ritenute nella dichiarazione dei redditi aziendale.
- Esempi con Schede Paese

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.
Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC E UCIMA.

Destinatari

Responsabili ed addetti alla gestione del personale, servizio post-vendita e amministrazione del personale.

Durata

8 ore

Quota di adesione:

400,00 € + IVA a persona per le aziende associate

500,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

17/09/2026 09.30-11.30 - ONLINE

18/09/2026 09.30-11.30 - ONLINE

24/09/2026 09.30-11.30 - ONLINE

25/09/2026 09.30-11.30 - ONLINE

