

## Percorso formativo -

# Performance e risultati

## Competenze concrete per risultati tangibili

Nel contesto competitivo della meccanica strumentale e dell'automazione industriale, la capacità di gestire team tecnici altamente specializzati rappresenta un fattore determinante per il successo aziendale.

I manager del settore manifatturiero si trovano quotidianamente ad affrontare sfide complesse: coordinare progettisti e tecnici, ottimizzare processi produttivi, garantire standard qualitativi elevati e mantenere alta la motivazione in ambienti ad alta pressione operativa.

### Struttura del percorso

✓ ☐ 20 ore di formazione

✓ ☐ 5 moduli operativi fruibili anche singolarmente

✓ ☐ online

Ogni modulo offre strumenti immediatamente applicabili alla realtà produttiva, permettendo ai partecipanti di tradurre le competenze acquisite in risultati concreti e misurabili.

**Destinatari:** manager, responsabili e team leader che operano nelle aziende produttrici di macchinari, impianti, automazione e componentistica.

### 1. Gestione dei collaboratori

*9 settembre ore 9-13*

Sviluppare una leadership efficace significa saper riconoscere i talenti tecnici, valorizzare le competenze specifiche di ingegneri e tecnici specializzati, costruire team coesi e creare un clima di fiducia anche in contesti operativi complessi.

### 2. Gestione del tempo

*16 settembre ore 9-13*

In ambienti produttivi dove commesse, scadenze e priorità multiple si sovrappongono, imparare a organizzare efficacemente le giornate, eliminare le inefficienze e concentrare le energie sulle attività ad alto valore aggiunto diventa essenziale per mantenere competitività e qualità.

### 3. Delega efficace

*30 settembre ore 9-13*

Trasformare la delega da criticità a opportunità: acquisire metodologie concrete per affidare responsabilità, sviluppare autonomia nei collaboratori, monitorare i risultati senza microgestione e far crescere le competenze del team tecnico.

### 4. Feedback costruttivo

*7 ottobre ore 9-13*

Padroneggiare l'arte della comunicazione bidirezionale: fornire riscontri chiari e tempestivi, riconoscere i risultati, stimolare il miglioramento continuo e creare una cultura aziendale orientata alla crescita professionale.

### 5. Human Factors nella meccanica strumentale

*14 ottobre ore 9-13*

Comprendere come i fattori umani influenzino performance, sicurezza e qualità: dalla gestione dello stress alle dinamiche di gruppo, dalle resistenze al cambiamento alla creazione di ambienti di lavoro che favoriscano produttività e benessere organizzativo.

