



Corso - 15/07/2026

## Predictive Analytics in HR: anticipare l'attrition e supportare le decisioni con i dati

Un corso pratico per utilizzare dati HR, strumenti di BI e AI nella previsione del turnover e nel supporto alle decisioni sulle persone.

### Obiettivi

La **predictive analytics** applicata alle risorse umane consente di utilizzare i dati per comprendere e anticipare fenomeni come l'**attrition**, supportando decisioni più consapevoli su persone, sviluppo e organizzazione. Il corso introduce in modo pratico strumenti e metodi per leggere i dati HR, individuare pattern di abbandono e utilizzare modelli predittivi accessibili anche senza competenze statistiche avanzate.

Il percorso permette di:

- comprendere i fondamenti della **predictive analytics** applicata alle risorse umane, con focus sulla prevenzione dell'attrition;
- analizzare e interpretare un dataset HR reale per individuare pattern e driver di abbandono;
- sperimentare strumenti di **Business Intelligence** e **AI** per costruire modelli predittivi accessibili;
- applicare un approccio etico e responsabile nell'utilizzo dei dati HR.

### Programma

#### Introduzione alla predictive analytics applicata alle risorse umane

- Il ruolo dei dati nella gestione e nello sviluppo delle persone
- Dalla reportistica descrittiva alla previsione: il ciclo analitico HR
- Principali applicazioni predittive nei processi HR (attrition, performance, engagement)

#### Il caso IBM: esplorazione e interpretazione del dataset

- Presentazione dell'IBM HR Attrition Dataset: struttura, variabili e indicatori chiave
- Esplorazione dei dati e prime evidenze
- Lettura di pattern e correlazioni utili alla previsione del turnover

#### Costruire un modello predittivo accessibile

- Dalle dashboard descrittive ai modelli predittivi
- Preparazione dei dati e logica di costruzione del modello
- Dimostrazione pratica con strumenti accessibili (Power BI, Excel Copilot, ChatGPT)
- Identificazione dei principali fattori di rischio di attrition

#### Dall'analisi all'azione: interpretare e comunicare i risultati

- Data storytelling per HR e management
- Tradurre i dati in azioni di prevenzione e retention
- Utilizzare i risultati per supportare decisioni e interventi HR

#### Laboratorio interattivo e applicazione al proprio contesto

- Interpretazione collettiva dei risultati ottenuti dal dataset
- Confronto su possibili applicazioni nelle diverse realtà organizzative
- Riflessione su etica, trasparenza e responsabilità nell'utilizzo dei dati HR

## Ulteriori informazioni

- Per l'iscrizione di più partecipanti della medesima azienda, è previsto uno sconto del 10% sulla quota di partecipazione
- Il corso sarà attivato a raggiungimento di un numero sufficiente di partecipanti e la conferma sarà inviata tramite e-mail 7 giorni prima dell'inizio del corso.
- La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.
- Si intendono aziende associate quelle aderenti alla FEDERAZIONE CONFINDUSTRIA MACCHINE: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, UCIMA e FEDERTEC .
- Possibilità di finanziare il corso tramite Fondimpresa e Fondirigenti.

## Destinatari

- HR Manager
- HR Business Partner
- HR Analyst
- Responsabili Formazione e Sviluppo
- Talent Acquisition Specialist

## Durata

4 ore

## Quota di adesione:

**350,00 € + IVA a persona per le aziende associate**

430,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

## Date e Sedi di svolgimento

15/07/2026 09.00-13.00 - ONLINE



SBS è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108