

Percorso formativo -

Leadership e adattabilità

Le competenze manageriali per l'industria del futuro

Il settore della meccanica strumentale, dell'automazione e della componentistica industriale vive una fase di trasformazione profonda. Digitalizzazione, riorganizzazioni strutturali, evoluzione tecnologica e pressione competitiva richiedono ai manager e ai responsabili di funzione competenze nuove e sofisticate: non basta più gestire processi e risorse, occorre guidare il cambiamento, accelerare l'apprendimento organizzativo e costruire ecosistemi relazionali solidi.

Le capacità tecniche e l'operatività saranno sempre più sostituite dalle macchine e dagli algoritmi, ma l'umanità con le sue caratteristiche e interazioni saranno fondamentali per fare la differenza.

Ecco che il management contemporaneo deve saper leggere e anticipare le dinamiche di adattamento delle persone, applicare conoscenze scientifiche all'upskilling della forza lavoro, sviluppare reti professionali strategiche e superare la frammentazione organizzativa che limita la competitività aziendale.

SBS propone un percorso manageriale che fornisce strumenti concreti per affrontare quattro sfide cruciali:

Come aumentare il quoziente adattivo dell'organizzazione nei momenti di trasformazione?

Come rendere più efficace e veloce la formazione tecnica?

Come costruire reti relazionali che generano valore e opportunità?

Come eliminare i silos organizzativi e creare collaborazione sistemica?

Destinatari

Imprenditori, responsabili di BU, responsabili HR e decision maker di aziende produttrici di machinery, automazione e componentistica.

Struttura del percorso

✓ ☐ 18 ore di formazione

✓ ☐ 4 moduli operativi fruibili anche singolarmente

✓ ☐ online

1. Uno strumento innovativo per guidare il cambiamento: il quoziente adattivo

27 e 28 aprile ore 9.30-12.30

Il quoziente adattivo Il modello ACE per gestire integrazioni, riorganizzazioni e trasformazioni aziendali, identificando le leve per assicurare l'adattabilità degli individui e dei team nei processi di cambiamento.

2. Expertify: Neuroscienze per l'Upskilling Operativo

9 giugno ore 9.30-12.30

Case study concreti su come accelerare l'apprendimento della forza lavoro attraverso neuroscienze applicate, riducendo tempi formativi e aumentando la retention delle competenze tecniche.

3. Connessioni autentiche nelle PMI

1 e 2 ottobre ore 9.30-12.30

Strategie operative per sviluppare relazioni professionali efficaci, identificare partner strategici e generare opportunità di business concrete. Due sessioni da 3 ore più feedback individuale facoltativo.

4. Mentalità Sistemica per l'Eccellenza Organizzativa

13 ottobre ore 9.30-12.30

Oltre i Silos Funzionali Il metodo Team of Teams per superare i silos organizzativi, sviluppare mentalità sistemica e aumentare l'impatto complessivo sul business.



è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108