

Corso - 27/05/2026

Trasparenza retributiva: cosa cambia davvero per HR e aziende?

Dalla normativa UE 2023/970 all'impatto concreto su processi, cultura e persone

Obiettivi

La Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva non è una semplice formalità burocratica: rappresenta un cambio di paradigma che ridisegna in profondità il modo in cui le aziende gestiscono le **politiche retributive**, comunicano con i propri collaboratori e si posizionano sul mercato del lavoro.

In un comparto caratterizzato da figure professionali altamente specializzate, la corretta gestione della **trasparenza** retributiva diventa un fattore strategico, non solo di compliance. Le aziende che sapranno anticipare gli obblighi introdotti dalla Direttiva (dalla pubblicazione periodica dei dati salariali al riconoscimento del diritto dei lavoratori e dei candidati a conoscere i criteri di determinazione delle retribuzioni) saranno nella condizione di trasformare un vincolo normativo in un vantaggio competitivo concreto.

Il corso fornisce a imprenditori ed HR manager gli strumenti operativi per comprendere cosa cambia davvero, valutare l'impatto sui propri processi interni e avviare un percorso strutturato verso una **total compensation trasparente** ed **equa**.

Si affronteranno con approccio pratico i temi dell'equità retributiva, della gestione del **pay gap**, delle procedure di **accesso ai dati** e della risposta a richieste e reclami, con un focus costante sulla realtà delle imprese manifatturiere e industriali.

Programma

- Introduzione alla Direttiva (UE) 2023/970 e al recepimento nazionale e cambio di paradigma HR e aziendale
- Obbligo di fornire informazioni sui livelli retributivi medi per categoria e genere
- Obbligo di pubblicazione periodica dei dati salariali
- Diritto dei lavoratori e dei candidati a conoscere i criteri di determinazione delle retribuzioni
- Modalità e regole di accesso ai dati retributivi
- Gestione delle richieste e dei reclami
- Come si costruisce una total compensation trasparente
- Quando è possibile avere retribuzioni differenti
- Tre dimensioni dell'equità retributiva
- Criteri oggettivi per garantire l'equità
- Quando l'equità manca: effetti organizzativi
- Fattori che determinano il pay gap e azioni correttive
- I processi HR più impattati
- Spazio Q&A.

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione.

Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC e UCIMA.

Destinatari

Direzione HR, titolari, amministratori delegati

Durata

3 ore.30 ore

Quota di adesione:

350,00 € + IVA a persona per le aziende associate

440,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

27/05/2026 09.30-13.00 - ONLINE



è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108