Corso -

La valutazione del candidato: dalla teoria alla pratica

Finalità, aree di valutazione e prove pratiche di assessment

Obiettivi

Il corso offre ai partecipanti un'opportunità unica di esplorare il concetto di assessment e di trasformare la teoria in pratica attraverso un approccio interattivo e coinvolgente. Durante le 8 ore di formazione, verranno esaminati in dettaglio i principi fondamentali dell'assessment, esplorando le sue finalità e le diverse aree di valutazione. Particolare enfasi sarà posta sull'assessment center come metodologia di valutazione, approfondendo le prove di gruppo, le prove individuali e il role playing. I partecipanti avranno l'opportunità di esplorare esempi pratici di assessment center attraverso esercizi simulati, e saranno guidati attraverso l'applicazione di test di valutazione e il loro impatto nel processo di selezione del personale. Inoltre, verrà esaminato il ruolo cruciale del colloquio nel contesto dell'assessment, fornendo esempi pratici e laboratori esperienziali per sostenere ogni fase del processo.

Programma

Destinatari

Responsabili e addetti HR, Responsabili di funzione coinvolti nella valutazione, inserimento e gestione di nuove risorse

Durata

8 ore

Quota di adesione:

500,00 € + IVA a persona per le aziende associate

600,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

Edizione da programmare.