

Corso -

Sostenibilità e gestione della forza lavoro: adempimento normativo e attrattività verso i talenti

Le principali normative, gli standard internazionali e le best practice per un'integrazione efficace della sostenibilità nella gestione delle risorse umane

Obiettivi

Nel contesto della sostenibilità aziendale, la gestione della forza lavoro rappresenta un elemento chiave del pilastro Social. Le aziende sono chiamate a garantire condizioni di lavoro eque, rispettose dei diritti umani e conformi agli standard normativi e internazionali.

Ma quali sono gli adempimenti normativi e gli standard di riferimento che regolano la gestione della forza lavoro propria? Quali obblighi e percorsi deve seguire un'azienda per una corretta rendicontazione e una pianificazione efficace delle politiche sulle risorse umane?

Il corso fornisce gli strumenti necessari per comprendere le principali normative, gli standard internazionali e le best practice per un'integrazione efficace della sostenibilità nella gestione delle risorse umane. Ogni elemento del corso sarà corredato da esempi pratici e case study aziendali, per facilitare l'applicazione concreta dei concetti appresi.

Programma

Normative e standard di riferimento per la gestione della forza lavoro

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs): il quadro di riferimento per la responsabilità delle aziende nella tutela dei diritti umani. Esempio pratico: come un'azienda manifatturiera ha integrato gli UNGPs nei propri codici di condotta.
- Dichiarazioni dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro): principi fondamentali sul lavoro dignitoso, libertà sindacale, abolizione del lavoro forzato e minorile, parità di trattamento e non discriminazione. Esempio pratico: un caso di miglioramento delle condizioni di lavoro in un'azienda del settore tessile.
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali: raccomandazioni per una gestione responsabile delle risorse umane nel rispetto di principi etici e sostenibili. Esempio pratico: applicazione delle linee guida OCSE in una multinazionale per rafforzare il dialogo sociale con i dipendenti.

Certificazione Etica SA8000: uno strumento per la sostenibilità sociale

- Cos'è la SA8000 e perché rappresenta un modello di riferimento per la gestione etica delle risorse umane.
- I requisiti della certificazione: diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro, sicurezza e salute, orari e salari equi.
- Il processo di certificazione e i vantaggi per le aziende in termini di reputazione e compliance normativa.
- Esempio pratico: il percorso di certificazione SA8000 in un'azienda metalmeccanica e i miglioramenti ottenuti nella gestione delle risorse umane.

Rendicontazione ESG e standard ESRS (S1 – Forza lavoro propria)

- Il ruolo della rendicontazione ESG nella strategia aziendale e nell'attrattività verso investitori e stakeholder.
- Lo standard ESRS S1 – Forza lavoro propria: requisiti, indicatori e metodologia di raccolta dati.
- Esempio pratico: un report di sostenibilità con un focus sulla forza lavoro e l'impatto sociale dell'azienda.
- Esempi pratici di rendicontazione sulla gestione della forza lavoro e delle politiche aziendali in materia di sostenibilità sociale.

Adempimenti operativi per la redazione del bilancio di sostenibilità

- Definizione delle politiche aziendali relative alla forza lavoro propria.
- Caratteristiche e composizione dei dipendenti: dati demografici, tipologie contrattuali, diversità e inclusione.
- Metodi di coinvolgimento e dialogo con i lavoratori per la definizione delle strategie di sostenibilità.
- Obiettivi e parametri quantitativi per misurare i progressi e definire azioni di miglioramento continuo.
- Esempio pratico: un'azienda che ha implementato una strategia efficace di inclusione e parità di genere, con risultati misurabili nella performance aziendale.

Destinatari

Responsabili HR, Sustainability Manager, professionisti della rendicontazione ESG

Durata

8 ore

Quota di adesione:

450,00 € + IVA a persona per le aziende associate

560,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

Edizione da programmare.



è un marchio di S.A.L.A. Srl a Socio Unico - Via Fossa Buracchione 84 - 41126 Modena(MO) - Tel: 059 512 108