

Corso - 06/05/2025

La valutazione del candidato: dalla teoria alla pratica

Finalità, aree di valutazione e prove pratiche di assessment

Obiettivi

Il corso offre ai partecipanti un'opportunità unica di esplorare il concetto di assessment e di trasformare la teoria in pratica attraverso un approccio interattivo e coinvolgente. Durante le 8 ore di formazione, verranno esaminati in dettaglio i principi fondamentali dell'assessment, esplorando le sue finalità e le diverse aree di valutazione. Particolare enfasi sarà posta sull'assessment center come metodologia di valutazione, approfondendo le prove di gruppo, le prove individuali e il role playing. I partecipanti avranno l'opportunità di esplorare esempi pratici di assessment center attraverso esercizi simulati, e saranno guidati attraverso l'applicazione di test di valutazione e il loro impatto nel processo di selezione del personale. Inoltre, verrà esaminato il ruolo cruciale del colloquio nel contesto dell'assessment, fornendo esempi pratici e laboratori esperienziali per sostenere ogni fase del processo.

Programma

- 1. Il concetto di assessment e la sua importanza nel processo di selezione del personale.
- 2. Le finalità e le aree di valutazione nell'ambito dell'assessment.
- 3. Il funzionamento dell'assessment center come metodologia di valutazione.
- 4. Le prove utilizzate negli assessment center, inclusi esempi di prove di gruppo, prove individuali e role playing.
- 5. Esempi pratici di assessment center attraverso esercizi simulati.
- 6. Utilizzo dei test di valutazione e l'impatto nel processo di selezione del personale.
- 7. Il ruolo del colloquio nell'assessment e il suo valore nel processo di valutazione.
- 8. Laboratori esperienziali e simulazioni pratiche per sostenere ogni fase dell'assessment.

Ulteriori informazioni

La quota di partecipazione è comprensiva di materiale didattico in formato digitale e attestato di partecipazione. Si intendono aziende associate quelle aderenti alle associazioni: ACIMAC, ACIMALL, AMAPLAST, FEDERTEC E UCIMA.

Destinatari

Responsabili e addetti HR, Responsabili di funzione coinvolti nella valutazione, inserimento e gestione di nuove risorse

Durata

8 ore

Quota di adesione:

500,00 € + IVA a persona per le aziende associate

600,00 € + IVA a persona per le aziende non associate

Date e Sedi di svolgimento

06/05/2025 09.00-13.00 - ONLINE

14/05/2025 09.00-13.00 - ONLINE